

資拓宏宇國際股份有限公司人權政策

第1.0版

文件號碼：IHRD0134-010

114年01月01日 頒行



資拓宏宇國際股份有限公司
International Integrated Systems, Inc.

III. 條文內容

第一條 制定目的

資拓宏宇國際股份有限公司(以下簡稱「資拓宏宇」)為善盡企業社會責任，維護及保障基本人權，加強提升內部同仁與利害關係人的人權意識，支持並自願遵循國際認可的《聯合國世界人權宣言》(Universal Declaration of Human Rights ; UDHR)、《聯合國全球盟約》(United Nations Global Compact ; UNGC)、《聯合國工商企業和人權指導原則》(United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights ; UNGPs)及國際勞工組織(International Labor Organization)公約之人權理念與精神，體現尊重與保護人權之責任，特制定本人權政策。

第二條 適用對象

資拓宏宇人權政策適用於本公司所有在職員工，並用同樣的標準期許及要求子公司、轉投資公司、合作夥伴與供應商，符合本人權政策的精神與基本原則。

第三條 政策承諾

資拓宏宇依據企業營運項目與特性，特別關注以下人權，促進提供人權更完整保障的良好環境，避免營業活動中出現可能造成人權侵犯或負面影響的行為：

- 一、資拓宏宇尊重個體差異性並推動職場多元化、性別平等與共融之價值，致力於提供員工一個有尊嚴及安全的工作環境，落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，並確保員工不因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何狀況而遭受歧視、騷擾、霸凌或不平等的待遇，維持和諧共融職場氣氛。
- 二、資拓宏宇遵循相關法規、透過各種預防措施及防護設備，禁止任何形式之人口販運、非法奴役、強迫勞動、僱傭或使用未滿16歲或營業所在地國家最低就業年齡之人士(以下簡稱「童工」)，持續改善工作環境的安全與衛生條件，致力於降低職業災害的風險並促進障員工身心健康。
- 三、資拓宏宇保障員工的結社自由與尊重集體協商權益，定期召開勞資會議與福委會議，關心員工勞動合法權益相關議題，並努力推動勞資關係的和諧。
- 四、資拓宏宇注重個人隱私保障，遵循個人資料保護法及營業所在地國家之當地法令保護員工、客戶和其他利害關係人之隱私，確保個人資料之蒐集、處理與利用符合法令規範。
- 五、資拓宏宇體認到公司有責任將尊重人權的意識擴展到供應鏈與合作夥伴，期待供應商與合作夥伴皆能以同樣高標準要求其勞動環境與條件、禁用童工、禁止歧視、職業安全衛生等人權議題，並定期對供應商採取對應調查、評估措施以降低價值鏈潛在人權風險，期許價值鏈夥伴皆能與資拓宏宇共同落實人權管理。

第四條 申訴機制

資拓宏宇制定執行職務不法侵害預防計畫、性騷擾防治管理辦法及員工申訴處理辦法，提供平等及透明之申訴溝通管道，致力保護申訴者安全，避免其遭受報復或不公平之對待。

第五條 權責單位

本人權政策之權責單位為人力資源處。

第六條 核定權責

本人權政策經董事長核定公告後施行，修訂時亦同。